

名古屋大学《未来社会創造機構・特任教員》公募要領

1	募 集 件 名	特任教授、特任准教授または特任講師の公募	
2	募集者の名称	国立大学法人東海国立大学機構	
3	所 属	名古屋大学未来社会創造機構脱炭素社会創造センター	
4	募 集 内 容	<p>[公募の背景]</p> <p>本センターが推進する JST 共創の場形成支援プログラム「セキュアでユビキタスな資源・エネルギー共創拠点（通称：変環共創拠点）」では、生活者一人ひとりが資源やエネルギーを自ら生み出し、持続可能な社会を共に築いていく「変環社会」の実現を目指して、研究開発と研究成果の社会実装に取り組んでいます。具体的には、CO₂の資源化や太陽光発電、熱の有効利用などの技術を、地域の暮らしの中で循環的に活用する、いわゆる「自らつくり、使い、まわす」分散型のエネルギー・資源社会の実現を目指し、再生可能エネルギーや未利用資源、地域主導の仕組みづくり、そして社会受容性や行動変容に関する学術と実践研究を行っています。</p> <p>[職務内容]</p> <p>（雇入れ直後）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 研究代表者（拠点長）を実務面で補佐しつつ、必要に応じて意思決定を代行し、URA・研究者・外部パートナーとの協働体制を構築いただきます。拠点活動における「社会的受容性」や「市民の行動変容」の観点に関心を持ち、それを具体的活動に組み込む実行力のある方を歓迎します。したがって教育や学生指導、研究の実績よりも、プロジェクトを推進するための現場感覚、信頼性、判断力が求められます。大学と社会の境界に立ち、実践と共創によって未来を形づくるこの挑戦に興味をある方を希望します。 <p>（変更の範囲）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 東海国立大学機構が指定する業務 <p>[求める人物像]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会的受容性、行動変容、共創プロセスの設計などに関心があり、何らかの実践や調査・記述の経験を有する方 ・ 人の意見を引き出しながら、自らも判断し、前に進められる方 ・ 従来の方法にとらわれず、組織内外の調整・意思決定に機動的に対応できる方 ・ これまでの専門や業界経験を活かしつつ、新たなフィールドでキャリアを築きたい方 <p>[勤務地]</p> <p>（雇入れ直後）愛知県名古屋市千種区 （変更の範囲）東海国立大学機構が指定する就業場所</p> <p>[募集人員] 特任教授、特任准教授または特任講師 1名</p> <p>[着任時期] 2026年2月1日以降のできるだけ早い時期</p>	
5	募 集 研 究 分 野	<p>（大分類）環境・農学・工学</p> <p>（小分類）環境材料、リサイクル技術、自然共生システム、循環型社会システム、環境政策、環境配慮型社会</p>	<p>（大分類）人文・社会</p> <p>（小分類）科学社会学、社会心理学、社会学、地域研究、文化人類学</p>
6	勤 務 形 態	常勤（任期付）	

		<p>契約期間：期間の定めあり（採用日から 2026 年 3 月 31 日まで）</p> <p>試用期間：あり（採用日から 6 か月）</p> <p>契約の更新可能性：有（契約満了時の業務量、勤務成績、態度、能力、法人の経営状況、従事している業務の進捗状況・プロジェクトの継続の有無・予算状況等により判断）</p> <p>プロジェクト期間/通算契約期間：最長 2032 年 3 月 31 日まで</p>
7	応募資格	<p>[必要な特定分野の資格・条件（学位などを含む）・専門性等の詳細]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業・行政・研究機関等においてプロジェクトマネジメントや研究開発、社会実装などについて優れた実務経験を有し、本拠点での活動に十分貢献可能と判断される方。 ・ 本拠点の目指す「資源・エネルギーの地域共創」に対して理解と共感があり、研究代表者や関係者と協働しながら、実務的判断と調整を担える方 ・ 下記いずれかの領域に関する専門性または実務経験を有する方 <ul style="list-style-type: none"> ・ 地域・社会における再生可能エネルギーや資源循環の実装 ・ 行動変容、社会的受容性、共創プロセスの設計・評価 ・ プロジェクトマネジメント（公的資金事業、大学等での大型 PJ を含む） ・ 産学官民連携、スタートアップ支援、社会実装支援等の実務
8	待遇	<p>[採用後の待遇（給与、勤務時間、休日、雇用期間、保険等）]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 東海国立大学機構職員就業規則の定めるところによる。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110010928.htm ・ 給与は東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程において定める年俸制とする。 https://education.joureikun.jp/thers_ac/act/frame/frame110000191.htm ・ 専門業務型裁量労働制により、1日7時間45分働いたものとみなされます。 ・ 休日：土・日曜日、国民の祝日、年末年始（12月29日～1月3日） ・ 加入保険：文部科学省共済組合、厚生年金、労働者災害補償保険、雇用保険 ・ 受動喫煙防止措置：原則としてキャンパス内は喫煙禁止
9	応募期間	2025年8月18日～2025年10月11日（必着）
10	応募・選考結果通知連絡先	<p>[応募方法（提出書類の送付先）]</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 履歴書（写真添付、連絡先（住所、電話、メールアドレス）明記） ② 実績書 下記のいずれか、または両方を含めて記載ください。 a) 研究業績（論文、著書、発表、特許、受賞など） b) 実務成果（プロジェクトマネジメント経験、社会実装活動、制度・地域設計、企業や行政との連携実績など） ③ これまでの研究もしくは実績内容（A4用紙2頁以内） ④ 着任後の抱負（A4用紙1頁以内） ⑤ 照会者2名の方の連絡先（氏名、所属、連絡先） ⑥ 類型該当性の自己申告書（下記 URL より様式をダウンロードください。） https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/zXHTc8eBAB8Hmcs <p>上記の書類を圧縮するなどして1つのファイルにまとめて応募期間内に、以下 URL にアップロードしてください。</p>

		<p>("https://nuss.nagoya-u.ac.jp/s/7EYoXR6QKQaZWBX")</p> <p>アップロード後には、下記連絡先に電子メールにて、応募したことを連絡してください。</p> <p>("ryotaro.matsuda@chembio.nagoya-u.ac.jp")</p> <p>なお、お送りいただいた書類は選考のみに使用しますが、返却はしませんのでご了承ください。</p> <p>[選考内容(選考方法、採否の決定)] 書類審査のうえ、随時、面接を行います。面接の際の旅費は自己負担とします。</p> <p>[結果通知方法] 選考結果はメールで通知します。</p> <p>[問い合わせ連絡先] 〒464-8603 名古屋市千種区不老町 名古屋大学 大学院工学研究科 応用物質化学専攻 (兼) 未来社会創造機構 脱炭素社会創造センター 教授 松田 亮太郎 e-mail : ryotaro.matsuda@chembio.nagoya-u.ac.jp</p>
11	そ の 他	<p>① 名古屋大学は業績(研究業績、教育業績、社会的貢献、人物を含む。)の評価において同等と認められた場合には、女性を積極的に採用します。</p> <p>② 提出された書類については、本選考以外の目的には使用しません。</p> <p>③ 応募書類は、本選考委員会が責任を持って処分し、返却しません。</p> <p>④ 面接に要する交通費は支給しません。</p> <p>⑤ 2021年11月「外国為替及び外国貿易法」(外為法)に基づく「みなし輸出における管理対象の明確化に伴い、大学・研究機関における教職員への機微技術の提供の一部が外為法の管理対象となりました。</p> <p>これに伴い、本公募に応募の際、「類型該当判断のフローチャート」に基づく「類型該当性の自己申告書」の提出が必要となります。また、採用時には「誓約書」の提出が必要となります。</p> <p>⑥ 本学では、多様性の推進やワークライフバランスの促進に、積極的に取り組んでいます。詳細については以下のURLをご覧ください。</p> <p>ジェンダーダイバーシティセンターWebサイト:https://www.kyodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン&ビロギング (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEIB) 推進宣言: https://www.thers.ac.jp/about/declaration/deib/index.html</p> <p>⑦ 出産・育児・介護・病気等の理由により、過去に研究活動を中断・遅延した期間があれば、その点を履歴書に記載することができます。本学ではそれを記載したことにより、不当な評価を受けることはありません。</p>